

Questionnaire de réflexion personnelle

Quel est mon niveau de « Leadership d'équipe » ?

Introduction :

Le questionnaire qui suit est mis gracieusement à votre disposition par Egregoria SPRL. Il a pour but de permettre à de futurs ou d'anciens participants de se situer dans le contexte de notre programme de formation « Développez votre Leadership d'équipe ».

Il ne s'agit pas d'un questionnaire psychométrique normé mais bien d'un document de réflexion personnelle qui vous invite à faire le point sur votre situation.

Vous trouverez à la page suivante, une série de proposition.

Chaque proposition s'accompagne d'une échelle de score de 1 à 4 qui peut se comprendre comme suit :

- 1** = Je ne suis pas du tout en lien avec la proposition, cela ne correspond pas du tout avec ma situation
- 2** = Je ne me reconnais que très partiellement dans cette proposition, il m'arrive très rarement de me trouver dans cette situation.
- 3** = Je me retrouve souvent dans cette situation, je me reconnais très bien.
- 4** = Cela m'arrive quotidiennement, je me sens complètement en phase avec cette situation

A la fin du questionnaire une grille de calcul et un feedback sommaire vous seront proposés. N'hésitez pas à nous contacter à info@egregoria.net pour nous faire part de vos réflexions et recevoir une première guidance par rapport à votre situation.

Bonne réflexion !

| Propositions | Votre Score |
|---|-------------|
| 1. Je mets mon attention et mon énergie sur la création d'une atmosphère positive dans l'équipe et par l'équipe | ① ② ③ ④ |
| 2. Je vérifie que chaque personne se sente intégrée et impliquée dans les processus de l'équipe | ① ② ③ ④ |
| 3. C'est difficile pour moi de gérer les émotions dans l'équipe | ① ② ③ ④ |
| 4. Je me trouve confronté à l'individualisme des membres de mon équipe et je ne sais pas comment réagir | ① ② ③ ④ |
| 5. J'organise des « moments de vérité » dans l'équipe, où chacun s'exprime ouvertement sur ce qu'il vit dans l'équipe | ① ② ③ ④ |
| 6. Je gère les conflits et les tensions de manière souple et impliquante | ① ② ③ ④ |
| 7. Je me mets, ou me sens mis à l'écart de l'équipe : il ya eux et il y a moi | ① ② ③ ④ |
| 8. Les membres de l'équipe sont entraînés à répondre à mes injonctions et tout est sous contrôle | ① ② ③ ④ |
| 9. Je fais établir des normes claires de collégialité, d'harmonie et de synergie par et pour l'équipe | ① ② ③ ④ |
| 10. Je montre l'exemple de ce que je veux voir apparaître comme attitude dans l'équipe | ① ② ③ ④ |
| 11. Les membres de l'équipe se concentrent sur leurs tâches, c'est le résultat qui compte. Je me charge de régler les autres détails. | ① ② ③ ④ |
| 12. J'ai énormément de tâches et peu de temps à consacrer à chacun de mes équipiers. Je compte sur eux pour venir me trouver s'ils ont besoin de moi. | ① ② ③ ④ |
| 13. Il y a quelque chose d'impalpable dans l'équipe qui fait que nous sommes capables de résoudre tous nos problèmes et de nous surpasser dans la bonne humeur. | ① ② ③ ④ |
| 14. Notre équipe est reconnue par l'organisation comme une « bonne équipe », nous avons peu de personnes qui veulent changer et pas mal de personnes qui souhaitent venir travailler avec nous. | ① ② ③ ④ |
| 15. Je me concentre sur la coordination du travail et la gestion du changement, il y a tellement de choses à faire en peu de temps. | ① ② ③ ④ |
| 16. Mon équipe tourne bien, tellement bien que si jamais je perdais une personne ce serait une catastrophe. | ① ② ③ ④ |

Analyse des réponses :

| Calcul | Résultat |
|---|----------|
| Somme des scores des propositions 1,2,5,6,9,10,13,14 = SE | |
| Somme des scores des propositions 3,4,7,8,11,12,15,16 = SD | |
| Formule de calcul du Score final = SE+ 40 - SD | |

Feedback :

Score entre 16 et 30

Le leadership d'équipe n'est pas une compétence innée. Peu d'organisations ont intégré cette notion dans leur culture managériale. Vous avez probablement baigné dans diverses cultures « classique » qui considèrent les aspects de gestion plus importants que les aspects humains.

Si vous êtes intéressé à découvrir comment développer des équipes autonomes où vous passez moins de temps à contrôler et à gérer les désaccords, les problèmes opérationnels divers, vous êtes chaleureusement invité à participer à notre programme « Développer votre leadership d'équipe ».

Score entre 31 et 51

Vous sentez vraisemblablement qu'il y a quelque chose à faire pour « faire prendre la mayonnaise » au sein de votre équipe, mais vous ne savez pas trop comment vous y prendre. Vous subissez sans doute les interactions difficiles dans votre équipe. Il est possible que certains comportements des membres de votre équipe vous choquent, vous heurtent ou que vous ne les compreniez tout simplement pas.

Nos programmes « Développer votre leadership d'équipe » et « Emotions et équipes » pourraient être utiles pour vous donner des lignes conductrices simples et claires.

Score entre 52 et 64

Vous savez sans doute intuitivement ce qu'est un égrégore et comment par vos comportements influencer l'atmosphère d'une équipe.

Peut-être seriez-vous intéressé par « Emotions et équipe » pour explorer et encore renforcer vos capacités à gérer les aspects émotionnels présents dans toute équipe...